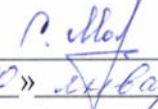


УТВЕРЖДАЮ  
 Министр образования  
 и науки Красноярского края  
  
 С.И. Маковская  
 «30» февраля 2015 г.

**Отчет  
 о реализации программы противодействия коррупции  
 в министерстве образования и науки Красноярского края (далее – министерство) на 2013 - 2014 годы  
 в 2014 году**

№ пп.	Меры противодействия коррупции	Срок исполнения	Исполнители в министерстве	Ожидаемый результат от реализованных мер	Реализация
	Цель: создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в министерстве и затрудняющих возможность коррупционного поведения государственных гражданских служащих министерства, а также министра образования и науки Красноярского края				
1	Направление 1: обеспечение организационных основ противодействия коррупции				
1.1	Задача 1: обеспечение отсутствия коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах министерства			устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов министерства и проектов нормативных правовых актов министерства	
1.1.1	мера 1: осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства, а также нормативных правовых актов министерства	постоянно	юридический отдел	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов министерства и проектов нормативных правовых актов министерства	Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов министерства, а также нормативных правовых актов министерства осуществляется в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов министерства образования и науки Красноярского края и их проектов, утвержденным приказом

					<p>министерства от 14.02.2013 № 6-04/1.</p> <p>В 2014 году министерством разработано и принято 57 нормативных правовых актов. Юридическим отделом министерства проведена антикоррупционная экспертиза всех проектов нормативных правовых актов, коррупционных факторов не выявлено.</p>
1.1.2	<p>мера 2: направление нормативных правовых актов в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы</p>	постоянно	отдел министерства, ответственный за подготовку проекта нормативного правового акта	устранение коррупционных факторов из текстов нормативных правовых актов министерства и проектов нормативных правовых актов министерства	<p>В соответствии с Указом Губернатора Красноярского края от 01.03.2006 № 24-уг «О Порядке подготовки и издания правовых актов органов исполнительной власти Красноярского края» приказы министерства нормативного правового характера направляются в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю. 57 нормативных правовых актов министерства, принятых в 2014 году, направлены в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю. Министерство в соответствии с соглашением, заключенным между прокуратурой Красноярского края и Правительством Красноярского края, о взаимодействии в области правотворческой деятельности от 23.07.2008 № 1 направляет все</p>

					разработанные проекты нормативных правовых актов в прокуратуру Красноярского края.
1.2	Задача 2: исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению в министерстве			получение данных о достаточности и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в министерстве	
1.2.1	мера 1: учет фактического устранения выявленных в ходе антикоррупционной экспертизы коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов министерства, а также в нормативных правовых актах министерства	постоянно	юридический отдел	получение данных о достаточности и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в министерстве	Юридическим отделом министерства ведется учет фактического устранения выявленных в ходе антикоррупционной экспертизы коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов министерства, а также в нормативных правовых актах министерства. Коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах министерства в 2014 году не выявлено.
1.3	Задача 3: обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив			расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции	
1.3.1	мера 1: обеспечение деятельности Общественного совета при министерстве, созданного в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 09.08.2010 № 435-п «Об утверждении Порядка	постоянно	отделы министерства, ответственные за обеспечение деятельности Общественного совета при министерстве	развитие института общественного контроля за деятельностью министерства	В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 09.08.2010 № 435-п «Об утверждении Порядка создания общественных советов при органах исполнительной власти Красноярского края» приказом министерства от 10.08.2012 № 24-04/1 «О создании Общественного совета при министерстве образования и науки

	создания общественных советов при органах исполнительной власти Красноярского края»				<p>Красноярского края» утвержден состав Общественного совета при министерстве и Положение об Общественном совете при министерстве.</p> <p>В 2014 году состоялось 9 заседаний Общественного совета.</p> <p>Общественным советом проводилась общественная экспертиза представляемых министерством правовых актов, содержащих планы и программы, влияющие на организацию предоставления дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования населению. В ходе проведения общественной экспертизы коррупциогенных факторов выявлено не было.</p>
1.3.2	мера 2: размещение проектов нормативных правовых актов министерства на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы	постоянно	отделы министерства, разработавшие проекты нормативных правовых актов министерства	обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства	<p>На официальном сайте министерства с адресом в информационно-телекоммуникационной Сети Интернет <a href="http://www.krao.ru">www.krao.ru</a> в разделе «Проведение независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов» размещаются проекты нормативных правовых актов министерства для приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы с указанием дат начала и окончания приема заключений по</p>

					результатам независимой антикоррупционной экспертизы. В 2014 году на сайте министерства было размещено 57 проектов нормативных правовых актов.
1.3.3	мера 3: обеспечение участия независимых экспертов в проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства	в соответствии со сроками проведения аттестации	отдел кадров и управления документацией	повышение объективности оценки соответствия государственного гражданского служащего министерства замещаемой должности государственной гражданской службы	Приказом министерства от 26.10.2009 № 815 «Об аттестационной комиссии для проведения аттестации и (или) квалификационного экзамена государственных гражданских служащих министерства образования и науки Красноярского края» утвержден состав аттестационной комиссии. В состав входят три независимых эксперта (Васильева З.А. – директор Института управления бизнес-процессами и экономики СФУ, Желудкова И.В. – директор АНО «Центр правовых экспертиз», Самарникова Н.В. – заместитель первого проректора по экономике и развитию СФУ), а также три члена Общественного совета при министерстве, которые принимают активное участие при аттестации государственных гражданских служащих министерства. В 2014 году проведено 4 заседания аттестационной комиссии, аттестовано 27 государственных гражданских служащих министерства.

					В заседаниях аттестационной комиссии участвовали независимые эксперты Желудкова И.В., Самарникова Н.В.
2	Направление 2: внедрение антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики				
2.1	Задача 1: совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на государственной гражданской службе в министерстве реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части приоритетного применения мер по предупреждению коррупции на государственной гражданской службе в министерстве			реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части приоритетного применения мер по предупреждению коррупции на государственной гражданской службе в министерстве	
2.1.1	мера 1: обеспечение деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов	постоянно	отдел кадров и управления документацией	повышение результативности деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов	Комиссия министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов образована приказом министерства от 17.01.2011 № 3-04/1. В 2014 году комиссия провела 3 заседания, на которых рассматривались следующие вопросы: 1) о наличии (отсутствии) конфликта интересов и даче согласия (отказе в даче согласия) бывшему государственному служащему министерства на замещение на условиях трудового договора должности в

					<p>подведомственном министерству учреждении (конфликт интересов не установлен, дано согласие на замещение должности),</p> <p>2) о возможности возникновения (отсутствии возможности возникновения) конфликта интересов и соблюдении (несоблюдении) требований к урегулированию конфликта интересов, связанного с отношениями близкого свойства между служащими (установлено, что служащий соблюдал требования к урегулированию конфликта интересов, возможность конфликта интересов отсутствует);</p> <p>3) установление объективности и уважительности причины представления двумя служащими министерства неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов (причины представления неполных сведений признаны объективными и уважительными);</p> <p>4) о соблюдении требований к служебному поведению служащим министерства (установлено, что служащий соблюдал требования к служебному поведению).</p>
2.1.2	мера 2: проведение проверок	при поступлении	отдел кадров и управления	осуществление контроля за	В 2014 году информация, являющаяся основанием

	достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства	информации, являющейся основанием для проведения проверки	документацией	соблюдением государственными гражданскими служащими министерства запретов, связанных с государственной гражданской службой	для проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства, не поступала. Проверки не проводились.
2.1.3	мера 3: размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства (за исключением заместителей министра образования и науки Красноярского края) на едином краевом портале «Красноярский край» и на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	постоянно	отдел кадров и управления документацией	реализация положений Закона Красноярского края от 20.12.2005 № 17-4314 «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края»	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства размещаются на едином краевом портале «Красноярский край» и на официальном сайте министерства с адресом в информационно-телекоммуникационной Сети Интернет <a href="http://www.krao.ru">www.krao.ru</a> , в разделе «Сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера». В 2014 году размещены сведения о доходах за 2013 год 205 служащих министерства. Кроме того, в указанном разделе размещаются сведения об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в



					уставных (складочных) капиталах организаций). В 2014 году сведения о расходах служащими не предоставлялись.
2.1.4	мера 4: проведение проверок на предмет соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки	отдел кадров и управления документацией	подтверждение либо опровержение информации о несоблюдении государственными гражданскими служащими министерства установленных ограничений и запретов	В 2014 году информация, являющаяся основанием для проведения проверок на предмет соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не поступала. Проверки не проводились.
2.1.5	мера 5: уточнение должностных регламентов государственных гражданских служащих министерства в целях конкретизации должностных обязанностей (функций), прав и обязанностей, устранения расплывчатых и неточных формулировок, внесение (при необходимости) изменений в должностные	к 01.07.2013	отдел кадров и управления документацией, иные отделы министерства	минимизация усмотрения государственными гражданскими служащими министерства при исполнении должностных обязанностей	Должностные регламенты государственных гражданских служащих министерства уточняются в случае изменения должностных обязанностей (функций). В 2014 году разработано и утверждено 149 должностных регламентов, в 7 должностных регламентов внесены дополнения.

	регламенты				
2.1.6	мера 6: проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу и нахождению на государственной гражданской службе в министерстве	при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки	отдел кадров и управления документацией	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу и нахождению на государственной гражданской службе в министерстве	В 2014 году информация, являющаяся основанием для проведения проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу и нахождению на государственной гражданской службе в министерстве, не поступала. Проверки не проводились.
2.2	Задача 2: повышение роли конкурсных и аттестационных процедур в профилактике коррупции на государственной гражданской службе в министерстве			повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой	
2.2.1	мера 1: обеспечение поступления гражданина на государственную гражданскую службу для замещения должности государственной гражданской службы в министерстве или замещение государственным гражданским служащим министерства другой должности государственной гражданской службы в министерстве по результатам конкурса в	постоянно	отдел кадров и управления документацией	прием на работу наиболее квалифицированных кадров, способных выполнять функции по обеспечению исполнения полномочий министерства	В 2014 году был проведен один конкурс на замещение двух вакантных должностей государственной гражданской службы в министерстве, по результатам которого состоялось назначение на должности, 5 граждан зачислены в кадровый резерв. Всего в 2014 году осуществлено назначение 72 служащих министерства, в том числе: 2 – по результатам конкурса; 24 – в связи с сокращением должностей в министерстве; 20 – в связи с сокращением должностей в иных органах

	случаях, предусмотренных действующим законодательством				государственной власти; 2 – из кадрового резерва министерства, сформированного по результатам конкурса; 10 – из кадрового резерва иных органов государственной власти, сформированного по результатам конкурсов; 13 – по срочному служебному контракту (на период отсутствия основного работника, замещение должностей категории «руководители»); 1 – на должность, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну.
2.2.2	мера 2: обеспечение отражения в мотивированном отзыве информации о соблюдении государственным гражданским служащим министерства ограничений, об отсутствии нарушений запретов, о выполнении требований к служебному поведению и обязательствам, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе	при проведении аттестации и квалификационного экзамена	непосредственные руководители государственных гражданских служащих министерства	повышение мотивации соблюдения государственным гражданским служащим министерства ограничений и запретов, установленных действующим законодательством, реализация пункта 7 статьи 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной	В целях повышения мотивации соблюдения государственным гражданским служащим ограничений и запретов, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», внесены изменения в форму отзыва, предусматривающие указанные требования. В 2014 году аттестовано 27 государственных гражданских служащих, экзамен сдавали 5 служащих министерства, в том числе 4 успешно.

	Российской Федерации».			гражданской службе Российской Федерации»	Во всех отзывах отражена информация о соблюдении служащими ограничений, об отсутствии нарушений запретов и соблюдении требований к служебному поведению.
2.2.3	мера 3: оценка знаний государственными гражданскими служащими министерства требований к служебному поведению, запретов и ограничений, связанных с государственной гражданской службой	при проведении квалификационного экзамена и аттестации	отдел кадров и управления документацией, аттестационная комиссия для проведения аттестации и (или) квалификационного экзамена государственных гражданских служащих министерства	повышение мотивации соблюдения государственных гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой	При проведении аттестации и (или) квалификационного экзамена государственных гражданских служащих министерства аттестационной комиссией производится оценка знаний государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению, запретов и ограничений, связанных с государственной гражданской службой. В 2014 году аттестацию прошли 27 государственных гражданских служащих, квалификационный экзамен сдали 5 служащих министерства. Аттестационной комиссией проведена проверка знаний требований к служебному поведению, запретов и ограничений, связанных с государственной гражданской службой, вопросов противодействия коррупции 14 служащих.
2.3	Задача 3: повышение профессиональной компетентности государственных			повышение уровня антикоррупционной компетентности	

	гражданских служащих министерства			государственных гражданских служащих министерства	
2.3.1	мера 1: организация участия государственных гражданских служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в министерстве, в конференциях и семинарах по противодействию коррупции	по мере поступления приглашений	отдел кадров и управления документацией	повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства	В 2014 году приглашений не поступало.
2.3.2	мера 2: организация участия государственных гражданских служащих министерства в профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке по вопросам противодействия коррупции	по мере поступления приглашений	отдел кадров и управления документацией	повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства	В 2014 году 11 государственных гражданских служащих прошли повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции, в том числе по темам: «Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов» – 1; «Лингвостилистическая экспертиза нормативных актов» (Коррупция как социально-правовое явление. Проблемы идентификации коррупции; Антикоррупционная экспертиза в системе противодействия коррупции; Общая характеристика законодательства и подзаконных нормативно-правовых актов Российской Федерации об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых

					<p>актов; Общая характеристика методики антикоррупционной экспертизы. Коррупциогенные факторы) – 1;</p> <p>«Практика взаимодействия органов исполнительной власти края, органов местного самоуправления с национальными объединениями и религиозными организациями. Профилактика экстремизма» (Антикоррупционные запреты и ограничения государственных муниципальных служащих) – 1;</p> <p>«Государственное и муниципальное управление (Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов на гражданской службе, антикоррупционные запреты и ограничения, этические нормы и правила поведения, возлагаемые на государственных гражданских служащих Красноярского края)» – 1;</p> <p>«Административный регламент исполнения государственных (муниципальных) функций, предоставления государственных (муниципальных) услуг. Практика применения» (Противодействие коррупции в государственном и муниципальном управлении) – 1;</p> <p>«Правовые акты Красноярского края. Правила подготовки</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>нормативных и ненормативных правовых актов»  (Антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов и их проектов: правовое регулирование и методика проведения;  Тренинг по выявлению коррупциогенных факторов в проектах правовых актов;  Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Красноярского края. Опыт работы Управления Минюста РФ по Красноярскому краю;  Особенности производства антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов Красноярского края органами прокуратуры) – 1;  «Электронное правительство: взаимодействие ведомственных информационных систем (федеральный, региональный, муниципальный уровни. Электронный документооборот»  (Противодействие коррупции) – 2;  «Государственная служба: правовые и организационно-методические вопросы»  (Противодействие коррупции на государственной службе) – 2;  Осуществление государственного и муниципального финансового контроля (противодействие</p>
--	--	--	--	--	---

					коррупции в системе государственного и муниципального управления. Антикоррупционный аудит) – 1.
3	Направление 3: обеспечение соблюдения главными распорядителями, распорядителями, получателями средств краевого бюджета и другими участниками бюджетного процесса принципа результативности и эффективности использования бюджетных средств				
3.1	Задача 1: осуществление контроля за целевым и эффективным использованием средств краевого бюджета получателями средств по мероприятиям долгосрочных целевых программ, в которых главным распорядителем является министерство			снижение коррупционных рисков через выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств	
3.1.1	мера 1: принятие отчетов о выполнении работ по этапам и в конце календарного года согласно условиям заключенных государственных контрактов	в соответствии с требованиями долгосрочных целевых программ	отдел финансового учета, отчетности, контроля исполнения бюджета, иные отделы министерства	обеспечение контроля за целевым и эффективным использованием средств краевого бюджета	Министерство не осуществляло расходование средств по долгосрочным целевым программам в 2014 году в связи с принятием государственных программ.
3.1.2	мера 2: проведение выездных проверок на объектах	в соответствии с требованиями долгосрочных целевых программ	отдел финансового учета, отчетности, контроля исполнения бюджета, иные отделы министерства	обеспечение контроля за целевым и эффективным использованием средств краевого бюджета	В связи со вступлением в силу постановления Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования» министерством в 2014 году не осуществлялась реализация долгосрочных целевых программ.
3.1.3	мера 3: ведение претензионной работы	в случае выявления нарушений	отдел финансового учета, отчетности, контроля исполнения	минимизация случаев неприменения мер ответственности к	Выявлены случаи нарушения государственных контрактов, заключенных в связи с реализацией



		государственных контрактов	бюджета, юридический отдел	поставщикам (исполнителям, подрядчикам), не исполняющим или ненадлежаще исполняющим обязательства по государственным контрактам, заключенным в рамках исполнения мероприятий долгосрочных целевых программ	мероприятий, предусмотренных долгосрочной целевой программой «Оснащение учебным оборудованием общеобразовательных учреждений Красноярского края в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» на 2012–2014 годы», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 13.10.2011 № 593-п. По выявленным фактам нарушений направлено 34 претензии. В результате рассмотрения гражданских дел взыскано в бюджет Красноярского края 2 487 569,03 руб.
3.2	Задача 2: обеспечение соблюдения министерством как государственным заказчиком законодательства Российской Федерации при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд			снижение коррупционных рисков путем выявления фактов нарушения законодательства о размещении заказов	
3.2.1	мера 1: закрепление в должностных регламентах государственных гражданских служащих министерства, выполняющих функции контроля за исполнением условий заключенных государственных	по мере подготовки должностных регламентов	отдел финансового учета, отчетности, контроля исполнения бюджета, юридический отдел	минимизация возможностей установления неформальных связей между участниками совещательных органов, создаваемых министерством	В соответствии с частью 1 статьи 38 Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в министерстве создана контрактная служба (приказ министерства от 26.12.2013 № 328- 04/2).

	контрактов, пункта о дисциплинарной ответственности за отсутствие претензионной работы в случае нарушения условий заключенных государственных контрактов со стороны поставщика				В соответствии с распределением обязанностей между работниками контрактной службы в должностной регламент начальника юридического отдела в 2014 году включены положения об обязанности по применению мер ответственности к поставщикам в случае нарушения ими условий контрактов и ответственности за неисполнение указанной обязанности.
4	Направление 4: обеспечение соблюдения законности при управлении и распоряжении государственным имуществом, переданным на праве оперативного управления государственным учреждениям Красноярского края				
4.1	Задача 1: выявление различий между зарегистрированным в документах состоянием объектов государственного имущества на момент контроля и их фактическим состоянием, выявление неиспользуемого или используемого не по назначению государственного имущества, определение технического состояния объектов государственного имущества и возможности дальнейшей их эксплуатации, выявление фактов нарушения законодательства Российской Федерации и Красноярского края, регулирующего порядок владения, пользования и распоряжения государственным имуществом, установление лиц, допустивших такие нарушения, а также обращение в соответствующие органы с целью защиты интересов Красноярского края			снижение коррупционных рисков через повышение эффективности управления государственным имуществом	
4.1.1	мера 1: проведение документальных и выездных проверок использования объектов государственной	в соответствии с графиком проверок	отдел финансового учета, отчетности, контроля исполнения бюджета, иные отделы министерства	снижение коррупционных рисков через повышение эффективности управления государственным	В соответствии с пунктом 18 Порядка организации контроля, осуществляемого органами исполнительной власти Красноярского края, за использованием по назначению и

	<p>собственности Красноярского края</p>			<p>имуществом</p>	<p>сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 18.06.2013 № 298-п, Министерством в 2014 году проведена 1 плановая документальная проверка КГБОУ СПО «Красноярский политехнический техникум» (далее – техникум).</p> <p>В ходе контрольного мероприятия выявлены: нарушения в части завышения либо занижения сумм амортизационных отчислений на объекты основных средств; нарушения при установлении срока полезного использования автотранспортных средств, нарушения учета на забалансовом счете объектов недвижимого имущества, без документального подтверждения; отсутствие правоустанавливающих документов на используемый филиалом техникума земельный участок в г. Лесосибирске и документов, подтверждающих право собственности на 6 объектов недвижимого имущества и на 3 земельных участка, находящихся в бессрочном пользовании техникума в г. Красноярске.</p>
--	---	--	--	-------------------	---

					На 01.12.2014 все вышеуказанные нарушения техникумом устранены.
5	Направление 5: обеспечение качества и доступности государственных услуг				
5.1	Задача 1: снижение коррупционных рисков при оказании государственных услуг министерством и услуг, предоставляемых в подведомственных ему учреждениях			минимизация усмотрения государственных гражданских служащих, обеспечивающих исполнение полномочий министерства по оказанию государственных услуг	
5.1.1	мера 1: размещение сведений о государственных услугах в подсистеме «Региональный реестр государственных и муниципальных услуг» информационной системы «Сводный реестр государственных и муниципальных услуг» с учетом сведений о государственных услугах, предоставляемых подведомственными министерству учреждениями	в течение 5 календарных дней со дня вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих полномочия министерства по предоставлению соответствующей государственной услуги	отделы министерства, ответственные за предоставление государственных услуг министерством, юридический отдел	исполнение требований постановления Правительства Красноярского края от 19.01.2011 № 15-п «Об утверждении Порядка формирования и ведения краевого Реестра государственных услуг исполнительных органов государственной власти Красноярского края и услуг, предоставляемых в подведомственных им учреждениях»	Размещение сведений о государственных услугах в подсистеме «Региональный реестр государственных и муниципальных услуг» информационной системы «Сводный реестр государственных и муниципальных услуг» с учетом сведений о государственных услугах, предоставляемых подведомственными учреждениями, осуществляется в течение 5 календарных дней со дня вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих полномочия министерства по предоставлению соответствующей государственной услуги.
6	Направление 6: обеспечение открытости деятельности министерства, создание информационных механизмов предупреждения и устранения обстоятельств, способствующих злоупотреблениям со стороны государственных гражданских служащих министерства, а также министра образования и науки Красноярского края				
6.1	Задача 1: повышение уровня открытости министерства, обеспечение доступа к			создание информационных механизмов предупреждения и устранения обстоятельств, способствующих	

	информации в соответствии с Законом Красноярского края от 25.11.2010 № 11-5331 «О порядке обеспечения доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти Красноярского края, иных государственных органов Красноярского края» (далее – Закон края)			злоупотреблениям со стороны государственных гражданских служащих министерства, а также министра образования и науки Красноярского края	
6.1.1	мера 1: размещение информации о результатах деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов на едином краевом портале «Красноярский край» и на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	не позднее 7 дней после принятия решения комиссией министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов	отдел кадров и управления документацией	доступность информации о результатах деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов	Информация о результатах деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов направляется министерством для размещения на едином краевом портале «Красноярский край» и размещается на официальном сайте министерства с адресом в информационно-телекоммуникационной Сети Интернет <a href="http://www.krao.ru">www.krao.ru</a> в разделе «Противодействие коррупции» не позднее 7 дней после принятия решения указанной комиссией. В 2014 году на сайте министерства размещена информация о трех заседаниях комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению.
6.1.2	мера 2: организация просветительской работы среди журналистов средств	постоянно	специалист министерства, отвечающий за работу со средствами	повышение достоверности материалов средств массовой информации	В 2014 году был проведен ряд мероприятий, направленных на освещение работы министерства в СМИ. Так, например, в течение года

	<p>массовой информации по вопросам организации деятельности министерства</p>		<p>массовой информации о министерстве</p>	<p>были организованы пресс-конференции, круглые столы, интервью с участием руководства или специалистов министерства. Журналисты получали информацию о деятельности министерства как через официальные запросы, так и в телефонном режиме и путем личной беседы с интересующими специалистами. Информация о деятельности министерства регулярно размещалась на порталах информационных агентств («Newslab», «НИА», «Первый лайн», «НГС24»). Выходили сюжеты на краевых и городских телеканалах («Енисей», «Россия 1» (КГТРК), «Седьмой канал», «ТВК», «СТС-Прима», «Афонтово»). Та же информация была опубликована в печатных изданиях («Наш Красноярский край», «Городские новости», «Красноярский рабочий», «МК»). Состоялось несколько интервью на радиостанциях города и края («Радио КП», «Радио Россия») с участием министра и его заместителей.</p> <p>Вся новостная информация, касающаяся мероприятий, развития, финансирования системы образования в Красноярском крае, в указанный период была размещена на едином краевом</p>
--	--	--	---	---