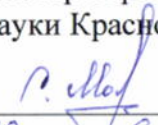


УТВЕРЖДАЮ
 Министр образования
 и науки Красноярского края

 С.И. Маковская
 «30» февраля 2015 г.

**Отчет
 о реализации программы противодействия коррупции
 в министерстве образования и науки Красноярского края (далее – министерство) на 2013 - 2014 годы
 в 2014 году**

| № пп. | Меры противодействия коррупции | Срок исполнения | Исполнители в министерстве | Ожидаемый результат от реализованных мер | Реализация |
|-------|---|-----------------|----------------------------|---|---|
| | Цель: создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в министерстве и затрудняющих возможность коррупционного поведения государственных гражданских служащих министерства, а также министра образования и науки Красноярского края | | | | |
| 1 | Направление 1: обеспечение организационных основ противодействия коррупции | | | | |
| 1.1 | Задача 1: обеспечение отсутствия коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах министерства | | | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов министерства и проектов нормативных правовых актов министерства | |
| 1.1.1 | мера 1: осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства, а также нормативных правовых актов министерства | постоянно | юридический отдел | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов министерства и проектов нормативных правовых актов министерства | Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов министерства, а также нормативных правовых актов министерства осуществляется в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов министерства образования и науки Красноярского края и их проектов, утвержденным приказом |

| | | | | | |
|-------|--|-----------|---|---|---|
| | | | | | <p>министерства от 14.02.2013 № 6-04/1.</p> <p>В 2014 году министерством разработано и принято 57 нормативных правовых актов. Юридическим отделом министерства проведена антикоррупционная экспертиза всех проектов нормативных правовых актов, коррупционных факторов не выявлено.</p> |
| 1.1.2 | <p>мера 2: направление нормативных правовых актов в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы</p> | постоянно | отдел министерства, ответственный за подготовку проекта нормативного правового акта | устранение коррупционных факторов из текстов нормативных правовых актов министерства и проектов нормативных правовых актов министерства | <p>В соответствии с Указом Губернатора Красноярского края от 01.03.2006 № 24-уг «О Порядке подготовки и издания правовых актов органов исполнительной власти Красноярского края» приказы министерства нормативного правового характера направляются в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю. 57 нормативных правовых актов министерства, принятых в 2014 году, направлены в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю. Министерство в соответствии с соглашением, заключенным между прокуратурой Красноярского края и Правительством Красноярского края, о взаимодействии в области правотворческой деятельности от 23.07.2008 № 1 направляет все</p> |

| | | | | | |
|-------|---|-----------|--|--|--|
| | | | | | разработанные проекты нормативных правовых актов в прокуратуру Красноярского края. |
| 1.2 | Задача 2: исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению в министерстве | | | получение данных о достаточности и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в министерстве | |
| 1.2.1 | мера 1: учет фактического устранения выявленных в ходе антикоррупционной экспертизы коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов министерства, а также в нормативных правовых актах министерства | постоянно | юридический отдел | получение данных о достаточности и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в министерстве | Юридическим отделом министерства ведется учет фактического устранения выявленных в ходе антикоррупционной экспертизы коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов министерства, а также в нормативных правовых актах министерства. Коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах министерства в 2014 году не выявлено. |
| 1.3 | Задача 3: обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив | | | расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции | |
| 1.3.1 | мера 1: обеспечение деятельности Общественного совета при министерстве, созданного в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 09.08.2010 № 435-п «Об утверждении Порядка | постоянно | отделы министерства, ответственные за обеспечение деятельности Общественного совета при министерстве | развитие института общественного контроля за деятельностью министерства | В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 09.08.2010 № 435-п «Об утверждении Порядка создания общественных советов при органах исполнительной власти Красноярского края» приказом министерства от 10.08.2012 № 24-04/1 «О создании Общественного совета при министерстве образования и науки |

| | | | | | |
|-------|--|-----------|--|--|--|
| | создания общественных советов при органах исполнительной власти Красноярского края» | | | | <p>Красноярского края» утвержден состав Общественного совета при министерстве и Положение об Общественном совете при министерстве.</p> <p>В 2014 году состоялось 9 заседаний Общественного совета.</p> <p>Общественным советом проводилась общественная экспертиза представляемых министерством правовых актов, содержащих планы и программы, влияющие на организацию предоставления дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования населению. В ходе проведения общественной экспертизы коррупциогенных факторов выявлено не было.</p> |
| 1.3.2 | мера 2: размещение проектов нормативных правовых актов министерства на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы | постоянно | отделы министерства, разработавшие проекты нормативных правовых актов министерства | обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства | <p>На официальном сайте министерства с адресом в информационно-телекоммуникационной Сети Интернет www.krao.ru в разделе «Проведение независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов» размещаются проекты нормативных правовых актов министерства для приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы с указанием дат начала и окончания приема заключений по</p> |

| | | | | | |
|-------|--|---|---|--|---|
| | | | | | результатам независимой антикоррупционной экспертизы. В 2014 году на сайте министерства было размещено 57 проектов нормативных правовых актов. |
| 1.3.3 | мера 3: обеспечение участия независимых экспертов в проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства | в соответствии со сроками проведения аттестации | отдел кадров и управления документацией | повышение объективности оценки соответствия государственного гражданского служащего министерства замещаемой должности государственной гражданской службы | Приказом министерства от 26.10.2009 № 815 «Об аттестационной комиссии для проведения аттестации и (или) квалификационного экзамена государственных гражданских служащих министерства образования и науки Красноярского края» утвержден состав аттестационной комиссии. В состав входят три независимых эксперта (Васильева З.А. – директор Института управления бизнес-процессами и экономики СФУ, Желудкова И.В. – директор АНО «Центр правовых экспертиз», Самарникова Н.В. – заместитель первого проректора по экономике и развитию СФУ), а также три члена Общественного совета при министерстве, которые принимают активное участие при аттестации государственных гражданских служащих министерства. В 2014 году проведено 4 заседания аттестационной комиссии, аттестовано 27 государственных гражданских служащих министерства. |

| | | | | | |
|-------|--|-----------|---|---|--|
| | | | | | В заседаниях аттестационной комиссии участвовали независимые эксперты Желудкова И.В., Самарникова Н.В. |
| 2 | Направление 2: внедрение антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики | | | | |
| 2.1 | Задача 1: совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на государственной гражданской службе в министерстве реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части приоритетного применения мер по предупреждению коррупции на государственной гражданской службе в министерстве | | | реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части приоритетного применения мер по предупреждению коррупции на государственной гражданской службе в министерстве | |
| 2.1.1 | мера 1: обеспечение деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов | постоянно | отдел кадров и управления документацией | повышение результативности деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов | Комиссия министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов образована приказом министерства от 17.01.2011 № 3-04/1. В 2014 году комиссия провела 3 заседания, на которых рассматривались следующие вопросы: 1) о наличии (отсутствии) конфликта интересов и даче согласия (отказе в даче согласия) бывшему государственному служащему министерства на замещение на условиях трудового договора должности в |

| | | | | | |
|-------|--------------------------------|--------------------|------------------------------|------------------------------|--|
| | | | | | <p>подведомственном министерству учреждении (конфликт интересов не установлен, дано согласие на замещение должности),</p> <p>2) о возможности возникновения (отсутствии возможности возникновения) конфликта интересов и соблюдении (несоблюдении) требований к урегулированию конфликта интересов, связанного с отношениями близкого свойства между служащими (установлено, что служащий соблюдал требования к урегулированию конфликта интересов, возможность конфликта интересов отсутствует);</p> <p>3) установление объективности и уважительности причины представления двумя служащими министерства неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов (причины представления неполных сведений признаны объективными и уважительными);</p> <p>4) о соблюдении требований к служебному поведению служащим министерства (установлено, что служащий соблюдал требования к служебному поведению).</p> |
| 2.1.2 | мера 2: проведение проверок | при поступлении | отдел кадров и управления | осуществление контроля за | В 2014 году информация, являющаяся основанием |

| | | | | | |
|-------|---|---|---|--|---|
| | достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства | информации, являющейся основанием для проведения проверки | документацией | соблюдением государственными гражданскими служащими министерства запретов, связанных с государственной гражданской службой | для проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства, не поступала. Проверки не проводились. |
| 2.1.3 | мера 3: размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства (за исключением заместителей министра образования и науки Красноярского края) на едином краевом портале «Красноярский край» и на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | постоянно | отдел кадров и управления документацией | реализация положений Закона Красноярского края от 20.12.2005 № 17-4314 «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» | Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства размещаются на едином краевом портале «Красноярский край» и на официальном сайте министерства с адресом в информационно-телекоммуникационной Сети Интернет www.krao.ru , в разделе «Сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера». В 2014 году размещены сведения о доходах за 2013 год 205 служащих министерства. Кроме того, в указанном разделе размещаются сведения об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в |

| | | | | | |
|-------|--|---|---|---|---|
| | | | | | уставных (складочных) капиталах организаций). В 2014 году сведения о расходах служащими не предоставлялись. |
| 2.1.4 | мера 4: проведение проверок на предмет соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки | отдел кадров и управления документацией | подтверждение либо опровержение информации о несоблюдении государственными гражданскими служащими министерства установленных ограничений и запретов | В 2014 году информация, являющаяся основанием для проведения проверок на предмет соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не поступала. Проверки не проводились. |
| 2.1.5 | мера 5: уточнение должностных регламентов государственных гражданских служащих министерства в целях конкретизации должностных обязанностей (функций), прав и обязанностей, устранения расплывчатых и неточных формулировок, внесение (при необходимости) изменений в должностные | к 01.07.2013 | отдел кадров и управления документацией, иные отделы министерства | минимизация усмотрения государственными гражданскими служащими министерства при исполнении должностных обязанностей | Должностные регламенты государственных гражданских служащих министерства уточняются в случае изменения должностных обязанностей (функций). В 2014 году разработано и утверждено 149 должностных регламентов, в 7 должностных регламентов внесены дополнения. |

| | | | | | |
|-------|--|---|---|---|---|
| | регламенты | | | | |
| 2.1.6 | мера 6: проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу и нахождению на государственной гражданской службе в министерстве | при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки | отдел кадров и управления документацией | подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу и нахождению на государственной гражданской службе в министерстве | В 2014 году информация, являющаяся основанием для проведения проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу и нахождению на государственной гражданской службе в министерстве, не поступала. Проверки не проводились. |
| 2.2 | Задача 2: повышение роли конкурсных и аттестационных процедур в профилактике коррупции на государственной гражданской службе в министерстве | | | повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой | |
| 2.2.1 | мера 1: обеспечение поступления гражданина на государственную гражданскую службу для замещения должности государственной гражданской службы в министерстве или замещение государственным гражданским служащим министерства другой должности государственной гражданской службы в министерстве по результатам конкурса в | постоянно | отдел кадров и управления документацией | прием на работу наиболее квалифицированных кадров, способных выполнять функции по обеспечению исполнения полномочий министерства | В 2014 году был проведен один конкурс на замещение двух вакантных должностей государственной гражданской службы в министерстве, по результатам которого состоялось назначение на должности, 5 граждан зачислены в кадровый резерв. Всего в 2014 году осуществлено назначение 72 служащих министерства, в том числе: 2 – по результатам конкурса; 24 – в связи с сокращением должностей в министерстве; 20 – в связи с сокращением должностей в иных органах |

| | | | | | |
|-------|--|--|---|--|---|
| | случаях, предусмотренных действующим законодательством | | | | государственной власти; 2 – из кадрового резерва министерства, сформированного по результатам конкурса; 10 – из кадрового резерва иных органов государственной власти, сформированного по результатам конкурсов; 13 – по срочному служебному контракту (на период отсутствия основного работника, замещение должностей категории «руководители»); 1 – на должность, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну. |
| 2.2.2 | мера 2: обеспечение отражения в мотивированном отзыве информации о соблюдении государственным гражданским служащим министерства ограничений, об отсутствии нарушений запретов, о выполнении требований к служебному поведению и обязательствам, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе | при проведении аттестации и квалификационного экзамена | непосредственные руководители государственных гражданских служащих министерства | повышение мотивации соблюдения государственным гражданским служащим министерства ограничений и запретов, установленных действующим законодательством, реализация пункта 7 статьи 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной | В целях повышения мотивации соблюдения государственным гражданским служащим ограничений и запретов, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», внесены изменения в форму отзыва, предусматривающие указанные требования. В 2014 году аттестовано 27 государственных гражданских служащих, экзамен сдавали 5 служащих министерства, в том числе 4 успешно. |

| | | | | | |
|-------|--|--|---|--|--|
| | Российской Федерации». | | | гражданской службе Российской Федерации» | Во всех отзывах отражена информация о соблюдении служащими ограничений, об отсутствии нарушений запретов и соблюдении требований к служебному поведению. |
| 2.2.3 | мера 3: оценка знаний государственными гражданскими служащими министерства требований к служебному поведению, запретов и ограничений, связанных с государственной гражданской службой | при проведении квалификационного экзамена и аттестации | отдел кадров и управления документацией, аттестационная комиссия для проведения аттестации и (или) квалификационного экзамена государственных гражданских служащих министерства | повышение мотивации соблюдения государственных гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой | При проведении аттестации и (или) квалификационного экзамена государственных гражданских служащих министерства аттестационной комиссией производится оценка знаний государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению, запретов и ограничений, связанных с государственной гражданской службой. В 2014 году аттестацию прошли 27 государственных гражданских служащих, квалификационный экзамен сдали 5 служащих министерства. Аттестационной комиссией проведена проверка знаний требований к служебному поведению, запретов и ограничений, связанных с государственной гражданской службой, вопросов противодействия коррупции 14 служащих. |
| 2.3 | Задача 3: повышение профессиональной компетентности государственных | | | повышение уровня антикоррупционной компетентности | |

| | гражданских служащих министерства | | | государственных гражданских служащих министерства | |
|-------|---|---------------------------------|---|---|--|
| 2.3.1 | мера 1: организация участия государственных гражданских служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в министерстве, в конференциях и семинарах по противодействию коррупции | по мере поступления приглашений | отдел кадров и управления документацией | повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства | В 2014 году приглашений не поступало. |
| 2.3.2 | мера 2: организация участия государственных гражданских служащих министерства в профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке по вопросам противодействия коррупции | по мере поступления приглашений | отдел кадров и управления документацией | повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства | В 2014 году 11 государственных гражданских служащих прошли повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции, в том числе по темам: «Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов» – 1; «Лингвостилистическая экспертиза нормативных актов» (Коррупция как социально-правовое явление. Проблемы идентификации коррупции; Антикоррупционная экспертиза в системе противодействия коррупции; Общая характеристика законодательства и подзаконных нормативно-правовых актов Российской Федерации об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <p>актов; Общая характеристика методики антикоррупционной экспертизы. Коррупциогенные факторы) – 1;</p> <p>«Практика взаимодействия органов исполнительной власти края, органов местного самоуправления с национальными объединениями и религиозными организациями. Профилактика экстремизма» (Антикоррупционные запреты и ограничения государственных муниципальных служащих) – 1;</p> <p>«Государственное и муниципальное управление (Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов на гражданской службе, антикоррупционные запреты и ограничения, этические нормы и правила поведения, возлагаемые на государственных гражданских служащих Красноярского края)» – 1;</p> <p>«Административный регламент исполнения государственных (муниципальных) функций, предоставления государственных (муниципальных) услуг. Практика применения» (Противодействие коррупции в государственном и муниципальном управлении) – 1;</p> <p>«Правовые акты Красноярского края. Правила подготовки</p> |
|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | <p>нормативных и ненормативных правовых актов» (Антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов и их проектов: правовое регулирование и методика проведения; Тренинг по выявлению коррупциогенных факторов в проектах правовых актов; Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Красноярского края. Опыт работы Управления Минюста РФ по Красноярскому краю; Особенности производства антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов Красноярского края органами прокуратуры) – 1; «Электронное правительство: взаимодействие ведомственных информационных систем (федеральный, региональный, муниципальный уровни. Электронный документооборот» (Противодействие коррупции) – 2; «Государственная служба: правовые и организационно-методические вопросы» (Противодействие коррупции на государственной службе) – 2; Осуществление государственного и муниципального финансового контроля (противодействие</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | |
|-------|---|---|--|--|--|
| | | | | | коррупции в системе государственного и муниципального управления. Антикоррупционный аудит) – 1. |
| 3 | Направление 3: обеспечение соблюдения главными распорядителями, распорядителями, получателями средств краевого бюджета и другими участниками бюджетного процесса принципа результативности и эффективности использования бюджетных средств | | | | |
| 3.1 | Задача 1: осуществление контроля за целевым и эффективным использованием средств краевого бюджета получателями средств по мероприятиям долгосрочных целевых программ, в которых главным распорядителем является министерство | | | снижение коррупционных рисков через выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств | |
| 3.1.1 | мера 1: принятие отчетов о выполнении работ по этапам и в конце календарного года согласно условиям заключенных государственных контрактов | в соответствии с требованиями долгосрочных целевых программ | отдел финансового учета, отчетности, контроля исполнения бюджета, иные отделы министерства | обеспечение контроля за целевым и эффективным использованием средств краевого бюджета | Министерство не осуществляло расходование средств по долгосрочным целевым программам в 2014 году в связи с принятием государственных программ. |
| 3.1.2 | мера 2: проведение выездных проверок на объектах | в соответствии с требованиями долгосрочных целевых программ | отдел финансового учета, отчетности, контроля исполнения бюджета, иные отделы министерства | обеспечение контроля за целевым и эффективным использованием средств краевого бюджета | В связи со вступлением в силу постановления Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования» министерством в 2014 году не осуществлялась реализация долгосрочных целевых программ. |
| 3.1.3 | мера 3: ведение претензионной работы | в случае выявления нарушений | отдел финансового учета, отчетности, контроля исполнения | минимизация случаев неприменения мер ответственности к | Выявлены случаи нарушения государственных контрактов, заключенных в связи с реализацией |

| | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|
| | | государственных контрактов | бюджета, юридический отдел | поставщикам (исполнителям, подрядчикам), не исполняющим или ненадлежаще исполняющим обязательства по государственным контрактам, заключенным в рамках исполнения мероприятий долгосрочных целевых программ | мероприятий, предусмотренных долгосрочной целевой программой «Оснащение учебным оборудованием общеобразовательных учреждений Красноярского края в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» на 2012–2014 годы», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 13.10.2011 № 593-п. По выявленным фактам нарушений направлено 34 претензии. В результате рассмотрения гражданских дел взыскано в бюджет Красноярского края 2 487 569,03 руб. |
| 3.2 | Задача 2: обеспечение соблюдения министерством как государственным заказчиком законодательства Российской Федерации при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд | | | снижение коррупционных рисков путем выявления фактов нарушения законодательства о размещении заказов | |
| 3.2.1 | мера 1: закрепление в должностных регламентах государственных гражданских служащих министерства, выполняющих функции контроля за исполнением условий заключенных государственных | по мере подготовки должностных регламентов | отдел финансового учета, отчетности, контроля исполнения бюджета, юридический отдел | минимизация возможностей установления неформальных связей между участниками совещательных органов, создаваемых министерством | В соответствии с частью 1 статьи 38 Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в министерстве создана контрактная служба (приказ министерства от 26.12.2013 № 328- 04/2). |

| | | | | | |
|-------|--|------------------------------------|--|---|---|
| | контрактов, пункта о дисциплинарной ответственности за отсутствие претензионной работы в случае нарушения условий заключенных государственных контрактов со стороны поставщика | | | | В соответствии с распределением обязанностей между работниками контрактной службы в должностной регламент начальника юридического отдела в 2014 году включены положения об обязанности по применению мер ответственности к поставщикам в случае нарушения ими условий контрактов и ответственности за неисполнение указанной обязанности. |
| 4 | Направление 4: обеспечение соблюдения законности при управлении и распоряжении государственным имуществом, переданным на праве оперативного управления государственным учреждениям Красноярского края | | | | |
| 4.1 | Задача 1: выявление различий между зарегистрированным в документах состоянием объектов государственного имущества на момент контроля и их фактическим состоянием, выявление неиспользуемого или используемого не по назначению государственного имущества, определение технического состояния объектов государственного имущества и возможности дальнейшей их эксплуатации, выявление фактов нарушения законодательства Российской Федерации и Красноярского края, регулирующего порядок владения, пользования и распоряжения государственным имуществом, установление лиц, допустивших такие нарушения, а также обращение в соответствующие органы с целью защиты интересов Красноярского края | | | снижение коррупционных рисков через повышение эффективности управления государственным имуществом | |
| 4.1.1 | мера 1: проведение документальных и выездных проверок использования объектов государственной | в соответствии с графиком проверок | отдел финансового учета, отчетности, контроля исполнения бюджета, иные отделы министерства | снижение коррупционных рисков через повышение эффективности управления государственным | В соответствии с пунктом 18 Порядка организации контроля, осуществляемого органами исполнительной власти Красноярского края, за использованием по назначению и |

| | | | | | |
|--|---|--|--|-------------------|---|
| | <p>собственности Красноярского края</p> | | | <p>имуществом</p> | <p>сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 18.06.2013 № 298-п, Министерством в 2014 году проведена 1 плановая документальная проверка КГБОУ СПО «Красноярский политехнический техникум» (далее – техникум).</p> <p>В ходе контрольного мероприятия выявлены: нарушения в части завышения либо занижения сумм амортизационных отчислений на объекты основных средств; нарушения при установлении срока полезного использования автотранспортных средств, нарушения учета на забалансовом счете объектов недвижимого имущества, без документального подтверждения; отсутствие правоустанавливающих документов на используемый филиалом техникума земельный участок в г. Лесосибирске и документов, подтверждающих право собственности на 6 объектов недвижимого имущества и на 3 земельных участка, находящихся в бессрочном пользовании техникума в г. Красноярске.</p> |
|--|---|--|--|-------------------|---|

| | | | | | |
|-------|--|--|---|--|--|
| | | | | | На 01.12.2014 все вышеуказанные нарушения техникумом устранены. |
| 5 | Направление 5: обеспечение качества и доступности государственных услуг | | | | |
| 5.1 | Задача 1: снижение коррупционных рисков при оказании государственных услуг министерством и услуг, предоставляемых в подведомственных ему учреждениях | | | минимизация усмотрения государственных гражданских служащих, обеспечивающих исполнение полномочий министерства по оказанию государственных услуг | |
| 5.1.1 | мера 1: размещение сведений о государственных услугах в подсистеме «Региональный реестр государственных и муниципальных услуг» информационной системы «Сводный реестр государственных и муниципальных услуг» с учетом сведений о государственных услугах, предоставляемых подведомственными министерству учреждениями | в течение 5 календарных дней со дня вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих полномочия министерства по предоставлению соответствующей государственной услуги | отделы министерства, ответственные за предоставление государственных услуг министерством, юридический отдел | исполнение требований постановления Правительства Красноярского края от 19.01.2011 № 15-п «Об утверждении Порядка формирования и ведения краевого Реестра государственных услуг исполнительных органов государственной власти Красноярского края и услуг, предоставляемых в подведомственных им учреждениях» | Размещение сведений о государственных услугах в подсистеме «Региональный реестр государственных и муниципальных услуг» информационной системы «Сводный реестр государственных и муниципальных услуг» с учетом сведений о государственных услугах, предоставляемых подведомственными учреждениями, осуществляется в течение 5 календарных дней со дня вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих полномочия министерства по предоставлению соответствующей государственной услуги. |
| 6 | Направление 6: обеспечение открытости деятельности министерства, создание информационных механизмов предупреждения и устранения обстоятельств, способствующих злоупотреблениям со стороны государственных гражданских служащих министерства, а также министра образования и науки Красноярского края | | | | |
| 6.1 | Задача 1: повышение уровня открытости министерства, обеспечение доступа к | | | создание информационных механизмов предупреждения и устранения обстоятельств, способствующих | |

| | | | | | |
|-------|---|--|---|--|--|
| | информации в соответствии с Законом Красноярского края от 25.11.2010 № 11-5331 «О порядке обеспечения доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти Красноярского края, иных государственных органов Красноярского края» (далее – Закон края) | | | злоупотреблениям со стороны государственных гражданских служащих министерства, а также министра образования и науки Красноярского края | |
| 6.1.1 | мера 1: размещение информации о результатах деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов на едином краевом портале «Красноярский край» и на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | не позднее 7 дней после принятия решения комиссией министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов | отдел кадров и управления документацией | доступность информации о результатах деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов | Информация о результатах деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов направляется министерством для размещения на едином краевом портале «Красноярский край» и размещается на официальном сайте министерства с адресом в информационно-телекоммуникационной Сети Интернет www.krao.ru в разделе «Противодействие коррупции» не позднее 7 дней после принятия решения указанной комиссией. В 2014 году на сайте министерства размещена информация о трех заседаниях комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению. |
| 6.1.2 | мера 2: организация просветительской работы среди журналистов средств | постоянно | специалист министерства, отвечающий за работу со средствами | повышение достоверности материалов средств массовой информации | В 2014 году был проведен ряд мероприятий, направленных на освещение работы министерства в СМИ. Так, например, в течение года |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| | <p>массовой информации по вопросам организации деятельности министерства</p> | | <p>массовой информации о министерстве</p> | <p>были организованы пресс-конференции, круглые столы, интервью с участием руководства или специалистов министерства. Журналисты получали информацию о деятельности министерства как через официальные запросы, так и в телефонном режиме и путем личной беседы с интересующими специалистами. Информация о деятельности министерства регулярно размещалась на порталах информационных агентств («Newslab», «НИА», «Первый лайн», «НГС24»). Выходили сюжеты на краевых и городских телеканалах («Енисей», «Россия 1» (КГТРК), «Седьмой канал», «ТВК», «СТС-Прима», «Афонтово»). Та же информация была опубликована в печатных изданиях («Наш Красноярский край», «Городские новости», «Красноярский рабочий», «МК»). Состоялось несколько интервью на радиостанциях города и края («Радио КП», «Радио Россия») с участием министра и его заместителей.</p> <p>Вся новостная информация, касающаяся мероприятий, развития, финансирования системы образования в Красноярском крае, в указанный период была размещена на едином краевом</p> |
|--|--|--|---|---|