



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

К. Маркса ул., 122, г. Красноярск, 660021  
Факс: (391) 221-28-26  
Телефон: (391) 211-93-10  
E-mail: [mon@krao.ru](mailto:mon@krao.ru)  
ОКОГУ 23280  
ОГРН 1082468041611  
ИНН/КПП 2460210378/246001001

От 16 ИЮН 2014 № 75-7388

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**О совершенствовании  
системы оплаты труда**

Главам муниципальных  
образований и городских  
округов Красноярского края

30 мая 2014 года состоялось заседание рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края (далее – рабочая группа), на котором были рассмотрены предложения органов исполнительной власти по совершенствованию действующей системы оплаты труда в учреждениях образования. Предложения, рассмотренные на заседании рабочей группы, направлены на выполнение следующих задач:

упрощение системы оплаты труда;

увеличение доли базовой части заработной платы работников (оклад + компенсационные выплаты) в общем размере заработной платы;

сохранение доли стимулирующих выплат за качество и результаты труда в размере не менее 25% от общего фонда оплаты труда.

По результатам заседания рабочей группы было принято решение:

1. в пределах выделенного фонда оплаты труда увеличить минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 10% при условии сохранения доли стимулирующих выплат (без учета персональных выплат) в размере не менее 25%.

Указанное увеличение осуществить одновременно с увеличением минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 5% в сроки повышения заработной платы - с 1 октября 2014 года;

2. установить повышающие коэффициенты к окладу в соответствии с пунктом 1.1 Приложения:

за квалификационную категорию, исключив возможность установления персональной стимулирующей выплаты по указанному основанию;

для педагогических работников за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания.

Повышающие коэффициенты, предусмотренные действующей системой оплаты труда, для учителей исключить (пункт 1.2 Приложения);

3. в дополнение к применяемым в действующих условиях оплаты труда компенсационным выплатам, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009

№ 648-п, установить выплаты компенсационного характера в соответствии с пунктом 2 Приложения:

за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;  
за работу в сельской местности,  
за ненормированный рабочий день.

Исключить персональные выплаты по данным основаниям;

4. изменить размеры персональных стимулирующих выплат за сложность, напряженность и особый режим работы в соответствии с пунктом 3.1 Приложения.

Исключить персональные стимулирующие выплаты, применяемые в действующих условиях оплаты труда в соответствии с пунктом 3.2 Приложения. Прочие персональные стимулирующие выплаты оставить без изменений (пункт 3.3 Приложения);

5. выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливать от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов;

6. установить нормативными правовыми актами конкретные значения персональных стимулирующих выплат, исключить для учреждений возможность дифференцирования указанных размеров персональных выплат;

7. предусмотреть возможность направления части средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера не только работникам учреждений, но и руководителям учреждений с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

Правительством края принято решение о внесении указанных изменений в систему оплаты труда работников краевых государственных образовательных учреждений с 1 октября 2014 года.

Просим Вас рассмотреть возможные сроки внесения изменений в систему оплаты труда с учетом необходимости соблюдения статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

О результатах проведенной работы просим сообщить в министерство в срок до 1 июля 2014 года.

Сообщаем также, что проекты краевых нормативных правовых актов, регламентирующих установление оплаты труда с учетом обозначенных изменений, будут выставлены на сайте министерства в разделе «Новая система оплаты труда».

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Исполняющий обязанности министра

 С.И. Маковская

**1. Изменение повышающих коэффициентов к минимальному окладу  
(должностному окладу).**

1.1. Установление для педагогических работников следующих повышающих коэффициентов к минимальному окладу (должностному окладу):

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициент %
1	За наличие квалификационной: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников общеобразовательных учреждений для учреждений среднего профессионального образования; для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений; для педагогических работников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей для педагогических работников прочих образовательных учреждений.*	35% 20% 50% 50% 20%

\* Определить следующие условия установления повышающего коэффициента:  
коэффициент устанавливается всем педагогическим работникам учреждения в одинаковом размере;

коэффициент устанавливается в случае, если доля стимулирующих выплат педагогических работников за качество и результаты труда превышает 25% от общего фонда оплаты труда.

Расчет повышающего коэффициента (k) в конкретном учреждении осуществлять следующим образом:

если доля стимулирующих выплат педагогических работников без учета персональных выплат < 25%, то  $k = 0\%$ ,

если доля стимулирующих выплат педагогических работников без учета персональных выплат > 25%, то коэффициент рассчитывается по формуле

$$k = Q_1 / Q_{\text{окл}} * 100\%,$$

где  $Q_1$  – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$  – объем средств, предусмотренный на выплату минимальных окладов (должностных окладов) педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}}$$

где  $Q$  – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников

$Q_{\text{гар}}$  – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, персональных стимулирующих выплат;

$Q_{\text{стим}}$  – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на стимулирующие выплаты педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отп}}$  – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников

если  $k >$  предельного значения, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения

### 1.2. Исключение следующих повышающих коэффициентов, применяемых в действующих условиях оплаты труда для учителей:

	Наименование показателя	Размер коэффициента
1	за особенности образовательных программ: сложность, приоритетность предмета, профильное обучение, углубленное обучение	0,02
2	за проверку письменных работ во всех учреждениях:	
	учителям истории, биологии и географии	0,01
	учителям физики, химии, иностранного языка	0,015
	учителям математики	0,02
	русского языка, литературы (за исключением классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья VIII вида и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи)	0,025
	учителям начальных классов (за исключением классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья VIII вида и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи)	0,02
	в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья VIII вида и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	
	учителям начальных классов	0,025
	учителям русского языка и литературы	0,02
3	за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении	0,005 за одного учащегося
4	за консультации и дополнительные занятия с обучающимися	0,025
5	за классное руководство	0,02
6	за заведование элементами инфраструктуры: кабинетами, лабораториями;	0,01
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	0,02
7	за подготовку к занятиям	0,02
8	за изготовление дидактического материала	0,02
9	за работу с родителями	0,015

**2. Установление дополнительных компенсационных выплат за счет исключения персональных выплат по указанным основаниям.**

В дополнение к действующим в настоящее время компенсационным выплатам, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п предусмотреть следующие

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	компенсационная выплата*, %
1	выплата за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	20%
2	выплата за работу в сельской местности специалистам	25%
3	за ненормированный рабочий день	15%

выплаты:

\* - Компенсационные выплаты рассчитывать от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.