

МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края

П Р И К А З

24 СЕН 2018

г. Красноярск

№ 18-11-04

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», статьей 101 Устава Красноярского края, статьей 6.1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», на основании пунктов 3.1, 3.64, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, согласно приложению.

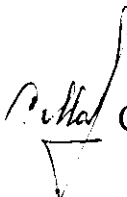
2. Признать утратившим силу пункт 1 приказа министерства образования и науки Красноярского края от 01.03.2011 № 21-04/1 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра образования Красноярского края Т.Н. Воробьеву.

4. Опубликовать приказ в газете «Наш Красноярский край», на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

5. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
министра образования
Красноярского края

 С.И. Маковская

Приложение
к приказу
министерства образования
Красноярского края
от 24 СЕН 2018 № 18-11-04

Положение об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – Закон об оплате труда) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей краевых государственных автономных учреждений (далее – автономное учреждение), в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учредитель), включающие в себя размеры должностных окладов, виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата руководителей автономных учреждений включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

ІІ. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Размер должностного оклада руководителя автономного учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы работников основного персонала возглавляемого им автономного учреждения в зависимости от отнесения автономного учреждения к группе по оплате труда руководителей автономных учреждений.

Группа по оплате труда руководителей автономных учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу автономного учреждения, в соответствии с приложениями № 1–2 к настоящему Положению.

2.2. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей автономных учреждений, определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала автономного учреждения для определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения определяется настоящим Положением и рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n ДО_i}{n},$$

где:

$ДО_{\text{ср}}$ – средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

$ДО_i$ – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием автономного учреждения;

n – штатная численность работников основного персонала автономного учреждения.

2.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала автономного учреждения подлежит пересмотру учредителем на 1 января каждого года с целью установки должностного оклада руководителя автономного учреждения на очередной финансовый год.

2.5. Для определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала автономного учреждения, определенный в соответствии с пунктом 2.3 настоящего раздела, подлежит кратному увеличению на количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала автономного учреждения, указанных в приложении № 4 настоящего Положения.

2.6. Руководителям автономных учреждений, имеющим ученую степень и (или) почетное звание, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя автономного учреждения в следующем размере.

№ п/п	Основание повышения должностного оклада <*>	Предельное значение повышающего коэффициента к должностному окладу
1	2	3
1	При наличии ученой степени кандидата наук <***>	0,1

№ п/п	Основание повышения должностного оклада <*>	Предельное значение повышающего коэффициента к должностному окладу
2	При наличии ученой степени доктора наук <***>	0,15
3	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю автономного учреждения <***>	0,05
4	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	0,1

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия почетного звания профилю автономного учреждения или профилю преподаваемых дисциплин в автономном учреждении.

2.7. При установлении повышающего коэффициента итоговый размер должностного оклада руководителя автономного учреждения определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} * K,$$

где:

O – итоговый размер должностного оклада руководителя автономного учреждения;

O_{\min} – размер должностного оклада руководителя автономного учреждения, установленный в соответствии с пунктом 2.5 настоящего раздела;

K – повышающий коэффициент.

III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

3. Выплаты компенсационного характера.

3.1. Руководителям автономных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;

выплаты за работу в сельской местности.

3.2. Выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях устанавливаются учредителем на год и выплачиваются ежемесячно в размере 20 % к должностному окладу.

3.3. Выплаты за работу в сельской местности устанавливаются учредителем на год и выплачиваются ежемесячно в размере 25 % к должностному окладу.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам автономного учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается руководителям автономных учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время производится в размере 35 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры компенсационных выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, для руководителей автономных учреждений устанавливаются учредителем согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. В целях усиления материальной заинтересованности руководителей автономных учреждений в выполнении государственного задания на оказание государственных услуг и повышения результативности своей профессиональной деятельности к их должностному окладу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты по итогам работы.

4.2. Предельное количество должностных окладов руководителей

автономных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям автономных учреждений, составляет 32 должностных оклада руководителей автономных учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера (за исключением выплат по итогам работы), размеры и условия их установления для руководителей автономных учреждений, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности руководителей автономных учреждений, определяются согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

4.4. Выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат по итогам работы) руководителям автономных учреждений устанавливаются по решению учредителя ежеквартально и выплачиваются ежемесячно.

4.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям автономных учреждений за счет приносящей доход деятельности автономного учреждения устанавливаются учредителем ежеквартально в целях усиления заинтересованности руководителя автономного учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности и выплачиваются ежемесячно.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям автономных учреждений за счет приносящей доход деятельности автономного учреждения устанавливается в процентах от размера доходов, полученных автономным учреждением в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей автономных учреждений:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов автономного учреждения
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
организация приносящей доход деятельности	доля доходов автономного учреждения к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания	от 1 до 15,9 %	0,5
		от 16 до 25,9 %	1,0
		от 26 до 30,9 %	1,5
		от 31 % и выше	2,0

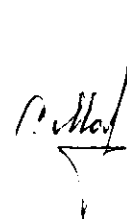
4.6. Руководителям автономных учреждений по решению учредителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам работы в размере и на основаниях, указанных в приложении № 7 к настоящему Положению.

V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Руководителям автономных учреждений по решению учредителя может оказываться единовременная материальная помощь по основаниям, указанным в пункте 2 статьи 5 Закона об оплате труда.

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысячи рублей по каждому из оснований, предусмотренных пунктом 2 статьи 5 Закона об оплате труда.

Исполняющий обязанности
министра образования
Красноярского края

 С.И. Маковская

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
руководителей краевых
государственных автономных
учреждений, в отношении которых
министерство образования
Красноярского края осуществляет
функции и полномочия учредителя

Показатели для отнесения автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, к группам по оплате труда руководителей автономных учреждений

1. К показателям для отнесения автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – автономные учреждения), к группам по оплате труда руководителей автономных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб автономного учреждения:

численность работников автономного учреждения;
количество обучающихся (воспитанников), слушателей;
показатели, значительно осложняющие работу по руководству автономным учреждением.

2. Объем деятельности каждого автономного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения автономных учреждений к группам по оплате труда.

3. Автономные учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, установленных в приложении № 2 к настоящему Положению, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей автономных учреждений определяется ежегодно на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы автономного учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников), слушателей автономных учреждений определяется:

по общеобразовательным автономным учреждениям – по списочному составу на 20 сентября;

по автономным профессиональным образовательным учреждениям – по списочному составу на 1 октября;

по автономным учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в автономных учреждениях дополнительного образования, занимающиеся

в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Группа по оплате труда для вновь открываемых автономных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями автономных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Автономные учреждения дополнительного образования относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения автономных образовательных учреждений, за исключением прочих автономных учреждений (Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности), к группам по оплате труда руководителей автономных учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого воспитанника	0,5
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
		за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5	Среднегодовое количество слушателей в учреждениях дополнительного профессионального образования	за каждого слушателя	0,4

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов	
6	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5	
7	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	0,5	
		первую квалификационную категорию		1
		высшую квалификационную категорию		1,5
8	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение		
		до 100 человек	20	
		от 100 до 200 человек	30	
		свыше 200 человек	50	
9	Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5	
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5	
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5	
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5	
10	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15	
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15	
12	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра,	за каждый вид	15	

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
	столовой, изолятора, кабинетов психолога, логопеда		
13	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
14	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	находящихся на балансе учреждения	30
		при наличии договорных отношений	15
15	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
16	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
17	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18	Наличие в красных государственных образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
19	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
20	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
21	Организация учебной практики учащихся на предприятиях отрасли (подтвержденной договорами)	на 5 предприятиях	5
		на 10 предприятиях	10
		на 20 предприятиях	15
		на 30 предприятиях и более	20

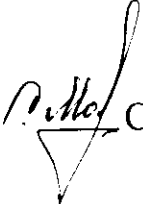
№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
22	Выпуск продукции в учебно-производственных мастерских в процессе производственного обучения учащихся в текущих ценах от достигнутого в предыдущем году (тыс. руб.)	от 50 до 200 тыс. руб.	5
		от 200 до 360 тыс. руб.	10
		от 360 до 560 тыс. руб.	15
		от 560 до 1000 тыс. руб.	20

8. Показатели для отнесения прочих автономных учреждений (Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности) к группам по оплате труда руководителей автономных учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество проведенных конкурсных мероприятий за прошедший календарный год	проведено и признано состоявшимися 10 конкурсных мероприятий и выше	200
		проведено и признано состоявшимися до 10 конкурсных мероприятий	100
2	Количество работников автономного учреждения, занятых в оказании государственных услуг (выполнении работ) и которым присуждена ученая степень кандидата наук или доктора наук	удельный вес работников автономного учреждения, которым присуждена ученая степень кандидата наук или доктора наук, к общему количеству работников автономного учреждения составляет от 50 % и более	200
		удельный вес работников автономного учреждения, которым присуждена ученая степень кандидата наук или доктора наук, к общему количеству работников автономного учреждения составляет от 30 до 50 %	150
		удельный вес работников автономного учреждения, которым присуждена ученая степень кандидата наук или доктора наук, к общему количеству работников	100

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
		автономного учреждения составляет от 15 и до 30 %	
		удельный вес работников автономного учреждения, которым присуждена ученая степень кандидата наук или доктора наук, к общему количеству работников автономного учреждения составляет от 5 и до 15 %	50

Исполняющий обязанности
министра образования
Красноярского края


 С.И. Маковская

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
руководителей краевых
государственных автономных
учреждений, в отношении которых
министерство образования
Красноярского края осуществляет
функции и полномочия учредителя

Группы по оплате труда руководителей
автономных учреждений, в отношении которых министерство образования
Красноярского края осуществляет функции
и полномочия учредителя

№ п/п	Тип (вид) автономного учреждения	Группы по оплате труда руководителей автономного учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Общеобразовательные учреждения	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
2	Профессиональные образовательные учреждения	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
3	Учреждения дополнительного профессионального образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
4	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
5	Иные автономные учреждения, осуществляющие образовательный процесс	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
6	Прочие автономные учреждения (Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности)	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150

Исполняющий обязанности
министра образования
Красноярского края

 С.И. Маковская

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
руководителей краевых
государственных автономных
учреждений, в отношении которых
министерство образования
Красноярского края осуществляет
функции и полномочия учредителя

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя

№ п/п	Автономные учреждения	Должности, профессии работников автономных учреждений
1	Общеобразовательные учреждения	учитель воспитатель
2	Профессиональные образовательные учреждения	преподаватель мастер производственного обучения
3	Учреждения дополнительного профессионального образования	доцент методист научный сотрудник преподаватель
4	Учреждения дополнительного образования	педагог дополнительного образования тренер-преподаватель педагог-организатор концертмейстер
5	Иные автономные учреждения, осуществляющие образовательный процесс	учитель преподаватель педагог дополнительного образования воспитатель методист
6	Прочие автономные учреждения (Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности)	должности, относящиеся к руководителям и специалистам, за исключением руководителей учреждений, заместителей руководителя учреждений, главного бухгалтера

Исполняющий обязанности
министра образования
Красноярского края


 С.И. Маковская

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
руководителей краевых
государственных автономных
учреждений, в отношении которых
министерство образования
Красноярского края осуществляет
функции и полномочия учредителя

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников основного персонала,
используемое при определении размера должностного оклада
руководителей автономных учреждений с учетом отнесения
автономного учреждения к группе по оплате труда руководителей
автономных учреждений, в отношении которых министерство образования
Красноярского края осуществляет функции
и полномочия учредителя

I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
3,0	2,5	2,0	1,7

Исполняющий обязанности
министра образования
Красноярского края

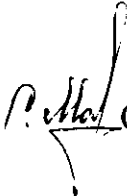
 С.И. Маковская

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
руководителей краевых
государственных автономных
учреждений, в отношении которых
министерство образования
Красноярского края осуществляет
функции и полномочия учредителя

Виды и размер компенсационных выплат при выполнении работ в других
условиях, отклоняющихся от нормальных, для руководителей
автономных учреждений, в отношении которых министерство образования
Красноярского края осуществляет функции
и полномочия учредителя

№ п/п	Виды компенсационных выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер к должностному окладу
1	В автономных образовательных учреждениях, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	15 %
2	В автономных общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях, в которых обучаются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, находящиеся на полном государственном обеспечении, и лица из их числа (не менее 20)	20 %
3	За работу в автономном общеобразовательном учреждении, имеющем интернат	15 %

Исполняющий обязанности
министра образования
Красноярского края


С.И. Маковская

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
руководителей краевых
государственных автономных
учреждений, в отношении которых
министерство образования
Красноярского края осуществляет
функции и полномочия учредителя

Виды выплат стимулирующего характера (за исключением выплат по итогам работы), размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Автономные общеобразовательные учреждения

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия		Предельный размер к должностному окладу
		наименование	индикатор	
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20 %
		укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10 %

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия		Предельный размер к должностному окладу
		наименование	индикатор	
	Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в автономном учреждении	организация обеспечения обучающихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10 %
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в автономном учреждении	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50 %	15 %
			не ниже 60 %	30 %
			не ниже 70 %	45 %
		включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности автономного учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20 %
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы		наличие статуса базовой площадки, инновационного учреждения	35 %
			победы педагогов в профессиональных конкурсах	10 %
		достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20 %
Организация и проведение мероприятий,	по итогам работы за квартал	за 1 проведенное мероприятие, но не более 15 %	5 %	

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия		Предельный размер к должностному окладу
		наименование	индикатор	
	направленных на повышение статуса автономного учреждения			
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение обучающихся не более 2 % от общей численности	10 %
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5 %
		отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5 %
	Управленческая культура	Соответствие локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	5 %

2. Автономные профессиональные образовательные учреждения

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия		Предельный размер к должностному окладу
		наименование	индикатор	
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия		Предельный размер к должностному окладу
		наименование	индикатор	
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности автономного учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя, надзорных органов и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий к деятельности руководителя автономного учреждения со стороны учредителя, надзорных органов, граждан	45 %
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность автономного учреждения	организация целевого обучения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, 50 %	40 %
		организация системы работы, направленной на профилактику противоправного поведения обучающихся	доля правонарушений, совершенных обучающимися, не более 3 %	20 %
		организация системы работы, направленной на трудоустройство выпускников	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, 40 %, наличие систематической работы центров содействия трудоустройству	30 %
		реализация региональных, федеральных, международных программ, проектов,	координация деятельности территориальных объединений регионального,	40 %

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия		Предельный размер к должностному окладу
		наименование	индикатор	
		координация деятельности территориальных объединений	федерального уровней	
	Эффективность реализуемой кадровой политики	обеспечение профессионального развития педагогических работников	доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией не менее 50 %	20 %
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования автономного учреждения	обеспечение безопасных условий проживания обучающихся в общежитии	отсутствие травм, несчастных случаев	20 %
		результативность участия в региональных мероприятиях (победители, призовые места)	на региональном уровне	15 %

3. Автономные учреждения дополнительного профессионального образования

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия		Предельный размер к должностному окладу
		наименование	индикатор	
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия		Предельный размер к должностному окладу
		наименование	индикатор	
	Стабильное функционирование автономного учреждения	организация деятельности автономного учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя, надзорных органов и удовлетворенность потребителей образовательных услуг	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя (также в случае отсутствия проверок)	20 %
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10 %
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10 %
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности автономного учреждения	реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ (название со ссылкой на реквизиты документа, которым определены полномочия по реализации)	за каждый проект 5 %, но не более 30 %	30 %
			выступления руководителя образовательной организации с докладами на совещаниях, конференциях	30 %

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества деятельности автономного учреждения	Условия		Предельный размер к должностному окладу
		наименование	индикатор	
			(дата, название мероприятия, тема доклада) – 5 % за каждый доклад, но не более 30 %	
			публикации работников учреждения в международных, российских научных, научно-методических изданиях, в том числе рецензируемых, – 5 % за каждую публикацию, но не более 20 %	20 %
		организация и проведение мероприятий, направленных на повышение статуса автономного учреждения	за каждое мероприятие 5 %, но не более 20 %	20 %
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности автономного учреждения	тиражируемость эффективных практик и инновационного опыта автономного учреждения в регионе	за каждую практику 5 %, но не более 30 %	30 %
	Достижения автономного учреждения на региональном, федеральном, международном	признание заслуг, высокого качества деятельности автономного учреждения	освещение в средствах массовой информации деятельности автономного	15 %