

**МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края**

П Р И К А З

г. Красноярск

17 МАР 2020

7-11-04

Об утверждении Положения о комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края и ее состава

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 21.01.2020 № 34-п «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края», на основании пунктов 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить Положение о комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, согласно приложению № 1.

2. Утвердить состав комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, согласно приложению № 2.

3. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

4. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Министр образования
Красноярского края

 С.И. Маковская

Приложение № 1
к приказу
министерства образования
Красноярского края
от 17 МАР 2020 № 7-М-021

Положение
о комиссии по отбору претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек на территории Красноярского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края (далее – Положение), определяет цели создания, функции, порядок деятельности комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края.

1.2. Основные понятия, используемые в Положении:

единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 млн рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенный на территории Красноярского края;

конкурсная комиссия – комиссия по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, положение о которой и состав утверждаются нормативным правовым актом министерства образования Красноярского края;

конкурсный отбор – конкурсный отбор претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края;

общеобразовательная организация – государственная или муниципальная образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования;

перечень вакантных должностей – перечень незанятых (незамещенных) должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п;

Положение о конкурсном отборе – Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, утвержденное постановлением Правительства Красноярского края от 21.01.2020 № 34-п;

заявка – заявление на участие в конкурсном отборе и прилагаемые к нему документы, представляемые претендентами или уполномоченными представителями претендентов в соответствии пунктом 4.1 Положения о конкурсном отборе;

региональный оператор – краевое государственное бюджетное учреждение «Дом работников просвещения», являющееся ответственным за регистрацию заявок, подготовку сводного аналитического материала о претендентах, направление указанных документов и выписки из журнала регистрации заявок в конкурсную комиссию;

претендент – гражданин в возрасте до 55 лет включительно, имеющий среднее профессиональное или высшее образование и соответствующий требованиям к квалификации, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н, и профессиональном стандарте «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н, представивший региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе;

муниципальные образования Красноярского края – сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края;

учитель – педагогический работник в возрасте до 55 лет включительно, заключивший трудовой договор и работающий с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в должности учителя общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Красноярского края;

представитель общественности – гражданин Российской Федерации, включаемый в качестве члена в состав конкурсной комиссии, на основе добровольного участия, с учетом его профессиональных качеств, в том числе образования, опыта работы в сфере образования;

Согласие – согласие претендента о готовности к переезду в муниципальное образование Красноярского края и заключению трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет.

1.3. Организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет министерство образования Красноярского края.

2. Цели и функции конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях обеспечения проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

2.2. На конкурсную комиссию возлагаются следующие функции:

1) проведение экспертной оценки заявок, сопровождающейся выставлением баллов каждому претенденту, в соответствии с требованиями и критериями, установленными Положением о конкурсном отборе;

2) формирование рейтинга претендентов с указанием итогового балла в отношении каждого претендента;

3) определение победителей конкурсного отбора;

4) исключение претендента из протокола заседания конкурсной комиссии об определении победителей конкурсного отбора в случаях:

непредставления Согласия претендентом в срок до 15 июня включительно;

незаключения победителем конкурсного отбора трудового договора с общеобразовательной организацией по состоянию на 1 сентября текущего года;

5) включение в протокол заседания конкурсной комиссии об определении победителей конкурсного отбора следующего по рейтингу претендента, набравшего наибольшее количество баллов по итогам конкурсного отбора и предоставившего Согласие.

3. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом министерства образования Красноярского края.

Основной формой деятельности конкурсной комиссии являются заседания, проводимые в очной форме. Проведение заочного заседания не допускается.

3.2. Конкурсная комиссия формируется в составе председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии с правом голоса, представителя регионального оператора без права голоса и членов конкурсной комиссии. Общий количественный состав конкурсной комиссии не может превышать 8 человек.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих министерства образования Красноярского края, представителя регионального оператора, представителей общественности и утверждается нормативным правовым актом министерства образования Красноярского края.

В качестве председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии и одного из членов конкурсной комиссии в состав конкурсной комиссии включаются государственные гражданские служащие министерства образования Красноярского края.

В качестве членов конкурсной комиссии наряду с лицами, указанными в абзаце втором настоящего пункта, в состав конкурсной комиссии включаются три представителя общественности.

4. Организация деятельности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия осуществляет конкурсный отбор в соответствии с настоящим Положением и Положением о конкурсном отборе.

4.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины ее состава, обладающих правом голоса.

4.3. Председатель конкурсной комиссии:

- 1) осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;
- 2) назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;
- 3) проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с Положением;
- 4) подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, а также иные документы, направляемые от имени конкурсной комиссии;
- 5) дает поручения заместителю председателя конкурсной комиссии, секретарю конкурсной комиссии, представителю регионального оператора, иным членам конкурсной комиссии и контролирует их выполнение;
- 6) осуществляет контроль за соблюдением сроков, установленных пунктами 5.2, 5.3 Положения о конкурсном отборе;
- 7) формирует предложения по изменению персонального состава конкурсной комиссии;
- 8) в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в письменной форме направляет уведомление об этом заместителю председателя конкурсной комиссии;
- 9) в случае, когда ему стало известно о возникновении у заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии, представителя регионального оператора, иных членов конкурсной комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

4.4. Заместитель председателя конкурсной комиссии:

1) в отсутствие председателя конкурсной комиссии исполняет его обязанности;

2) в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в письменной форме направляет уведомление об этом председателю конкурсной комиссии;

3) в случае, когда ему стало известно о возникновении у председателя конкурсной комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

4.5. Секретарь конкурсной комиссии, а в случае его отсутствия член конкурсной комиссии, избранный открытым голосованием простым большинством голосов от числа членов конкурсной комиссии, принимающих участие в заседании конкурсной комиссии:

1) в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

2) принимает от регионального оператора выписку из журнала регистрации заявок, заявки претендентов, сводный аналитический материал о претендентах;

3) осуществляет формирование рейтинга претендентов с учетом итоговых баллов в отношении каждого претендента;

4) оформляет протоколы заседаний конкурсной комиссии и обеспечивает их хранение;

5) передает протоколы заседаний конкурсной комиссии министерству образования Красноярского края в течение 2 рабочих дней с даты их подписания;

6) в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в письменной форме направляет уведомление об этом председателю конкурсной комиссии.

4.6. Члены конкурсной комиссии:

1) принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии;

2) не вправе делегировать свои полномочия другим лицам;

3) при наличии особого мнения по вопросам, рассматриваемым на заседании конкурсной комиссии, оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу заседания конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня заседания конкурсной комиссии;

4) в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в письменной форме направляют уведомление об этом председателю конкурсной комиссии.

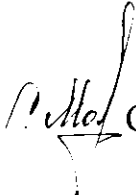
4.7. Председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии, представитель регионального оператора, иные члены конкурсной комиссии не принимают

участие в заседании конкурсной комиссии в случае направления ими уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при рассмотрении заявок.

4.8. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим.

4.9. Результаты проведения экспертной оценки заявок, формирование рейтинга претендентов, определение победителей конкурсного отбора оформляются соответствующим протоколом заседания конкурсной комиссии. Протоколы заседаний конкурсной комиссии подписываются председателем конкурсной комиссии либо председательствующим на заседании конкурсной комиссии его заместителем, а также секретарем конкурсной комиссии и размещаются министерством образования Красноярского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте www.krao.ru не позднее 3 рабочих дней с даты его подписания.


Министр образования
Красноярского края


С.И. Маковская

**Состав комиссии по отбору претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением города
с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края**

- | | |
|--|--|
| Маковская
Светлана Ивановна | – министр образования Красноярского края,
председатель комиссии |
| Анохина
Наталья Викторовна | – первый заместитель министра образования
Красноярского края, заместитель председателя
комиссии |
| Крохмаль
Елена Ивановна | – начальник отдела дополнительного
образования и работы с педагогическими
кадрами министерства образования
Красноярского края, секретарь комиссии |
| члены комиссии:
Вахтель
Людмила Ивановна | – заместитель председателя общественного
совета при министерстве образования
Красноярского края (по согласованию) |
| Вознесенская
Ольга Владимировна | – главный специалист юридического отдела
министерства образования Красноярского края |
| Гуртовенко
Галина Александровна | президент Региональной общественной
организации Красноярского края «Творческий
Союз Учителей», кандидат философских наук |
| Косарынцева
Людмила Васильевна | – председатель Красноярской территориальной
(краевой) организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской
Федерации |
| Лобзенко
Ирина Станиславовна | – методист краевого государственного
бюджетного учреждения «Дом работников
просвещения», представитель регионального
оператора (по согласованию) |

Министр образования
Красноярского края

 С.И. Маковская