

МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края

П Р И К А З

г. Красноярск

13 МАЙ 2020

18-11-04

Об утверждении Порядка формирования перечня незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п


В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 21.01.2020 № 34-п «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края», на основании пунктов 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок формирования перечня незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п, согласно приложению.

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Министр образования
Красноярского края

 С.И. Маковская

Приложение
к приказу
министерства образования
Красноярского края
от 13 МАЙ 2020 № 18-Н-04

**Порядок
формирования перечня незанятых (незамещенных) должностей
учителей в государственных или муниципальных образовательных
организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей
деятельности образовательную деятельность по образовательным
программам начального общего, основного общего и (или) среднего
общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового
обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет,
от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3
подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли»
государственной программы Красноярского края «Развитие
образования», утвержденной постановлением Правительства
Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п**

1. Порядок формирования перечня незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п (далее – Порядок), определяет механизм формирования перечня незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п.

2. Понятия «единовременная компенсационная выплата», «муниципальные образования Красноярского края», «общеобразовательная организация», «перечень вакантных должностей», «мероприятие», «учитель», применяемые в Порядке, используются в значениях, определенных Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 21.01.2020 № 34-п.

3. Перечень вакантных должностей формируется в соответствии с письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.09.2019 № ВБ-13/08 «О направлении методических рекомендаций» и с учетом потребности Красноярского края в восполнении вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, расположенных в муниципальных образованиях Красноярского края, исходя из формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 12.08.2019 № 441 (далее – форма федерального статистического наблюдения № ОО-1).

4. Перечень вакантных должностей формируется министерством образования Красноярского края (далее – министерство) по результатам конкурсного отбора вакантных должностей.

5. Объявление о проведении конкурсного отбора вакантных должностей размещается министерством в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет) на официальном сайте www.krao.ru – в срок до 1 октября года, предшествующего году, в котором будет осуществлен конкурсный отбор вакантных должностей.

6. Конкурсный отбор вакантных должностей осуществляет конкурсная комиссия по отбору вакантных должностей (далее – конкурсная комиссия), состав и положение о которой утверждаются министерством.

7. Для участия в конкурсном отборе вакантных должностей муниципальные образования Красноярского края в срок до 1 ноября года, предшествующего году, в котором будет осуществлен конкурсный отбор вакантных должностей, представляют в министерство на бумажном носителе лично, нарочным, посредством почтового отправления по адресу: 660021, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 122, в электронной форме по адресу электронной почты: mon@krao.ru информацию на участие в конкурсном отборе вакантных должностей по форме согласно приложению к Порядку (далее – информация).

8. Муниципальные образования Красноярского края несут ответственность за достоверность представляемой информации.

9. Министерство регистрирует информацию в день ее поступления в журнале регистрации информации, который должен быть пронумерован, прошнурован, скреплен печатью министерства. Каждой информации присваивается номер, дата и время поступления.

В случае поступления информации в форме электронных документов в нерабочее время, в том числе в выходной или нерабочий праздничный день, она регистрируется в первый рабочий день, следующий за днем ее поступления.

10. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня окончания срока представления информации, указанного в пункте 7 Порядка, рассматривает ее и принимает решение в форме приказа о допуске или об отказе в допуске муниципального образования к участию в конкурсном отборе вакантных должностей.

11. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе вакантных должностей являются:

1) нарушение срока представления информации, указанного в пункте 7 Порядка;

2) выявление факта представления муниципальным образованием информации, содержащей недостоверные сведения.

12. Уведомление о принятом решении о допуске или об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе вакантных должностей в срок не позднее 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляется министерством в муниципальные образования Красноярского края способом, указанным в информации.

В уведомлении о принятом решении об отказе в допуске муниципального образования Красноярского края к участию в конкурсном отборе вакантных должностей указываются основания, в соответствии с которыми было принято такое решение, и порядок обжалования решения об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе вакантных должностей.

13. Министерство передает информацию в конкурсную комиссию в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о допуске муниципального образования Красноярского края к участию в конкурсном отборе вакантных должностей.

14. Конкурсная комиссия рассматривает информацию в течение 10 рабочих дней со дня ее поступления в конкурсную комиссию.

15. Для оценки результатов конкурсного отбора вакантных должностей используется балльная система с учетом следующих критериев:

№ п/п	Критерии конкурсного отбора вакантных должностей	Баллы
1	Объем учебной нагрузки (не менее 18 часов в неделю на ставку заработной платы в должности учителя общеобразовательной организации)	1

2	Включение вакантных должностей, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, в форму федерального статистического наблюдения № 00-1	1
3	Период, в течение которого вакантная должность учителя в общеобразовательной организации является незанятой (незамещенной):	
	от 1 года до 2 лет	1
	от 2 лет до 3 лет	2
	более 3 лет	3
4	Возможность предоставления учителю дополнительной нагрузки по профилю деятельности претендентов на замещение вакантных должностей, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (учебной нагрузки по иному учебному предмету из соответствующей профилю обучения предметной области и (или) смежной с ней предметной области) при наличии соответствующей подготовки	1
5	Демографические и социально-экономические перспективы населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация, испытывающая проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности:	
	увеличение численности школьников в возрасте от 7 до 17 лет за последние 3 года:	
	до 2 %	1
	от 2 до 3 %	2
	свыше 3 %	3
	наличие объектов социальной инфраструктуры:	
	больница (ФАП)	1
	детский сад	1
дом культуры	1	
спортивные объекты	1	
6	Транспортная доступность населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация, испытывающая проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности:	
	регулярное транспортное сообщение с краевым центром	2
	регулярное транспортное сообщение с районным центром	1
	отсутствие регулярного транспортного сообщения	0
7	Наличие высокоскоростного доступа к сети Интернет и возможностей для подключения компьютеров (ноутбуков) к сети Интернет в общеобразовательной	

	организации, испытывающей проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности. Скорость подключения:	
	для общеобразовательных организаций, расположенных в городах с населением до 50 тысяч человек:	для общеобразовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа:
	до 50 Мбит/с	до 20 Мбит/с
	от 50 до 100 Мбит/с	от 20 до 50 Мбит/с
	свыше 100 Мбит/с	свыше 50 Мбит/с
8	Дополнительные меры социальной поддержки учителям за счет средств муниципального образования Красноярского края	1 (за каждую меру)
9	Возможность предоставления органом местного самоуправления муниципального образования Красноярского края жилого помещения победителю конкурсного отбора, заключившему трудовой договор с общеобразовательной организацией на условиях:	
	договора социального найма или договора найма жилого помещения муниципального жилищного фонда, пригодного для постоянного проживания, отвечающего установленным санитарным и техническим правилам и нормам, требованиям к пожарной безопасности, экологическим и иным требованиям законодательства, благоустроенного применительно к условиям муниципального образования Красноярского края, в котором они предоставляются	3
	договора найма специализированного жилого помещения, пригодного для постоянного проживания, отвечающего установленным санитарным и техническим правилам и нормам, требованиям к пожарной безопасности, экологическим и иным требованиям законодательства, благоустроенного применительно к условиям муниципального образования Красноярского края, в котором они предоставляются, на срок не менее 5 лет	3
	возмещения за счет средств местного бюджета расходов, понесенных победителем конкурсного отбора, заключившим трудовой договор с общеобразовательной организацией, на аренду жилого помещения, предложенного органом местного самоуправления Красноярского края или выбранного им самостоятельно	2

10	Качество предоставляемого жилья для победителей конкурсного отбора, заключивших трудовой договор с общеобразовательной организацией:	
	благоустроенное жилое помещение в многоквартирном доме	3
	благоустроенное жилое помещение в отдельно стоящем доме	3
	неблагоустроенное жилое помещение	1

16. Для подведения итогов конкурсного отбора вакантных должностей используется трехбалльная система. По каждому критерию выставляются баллы, которые для подведения итогов конкурсного отбора вакантных должностей суммируются.

По итогам выставленных членами конкурсной комиссии баллов формируется рейтинг информации, набравшей соответствующее количество баллов, от наибольшего к наименьшему (далее – рейтинг).

Победителями конкурсного отбора являются муниципальные образования Красноярского края, чья информация заняла:

в 2021 году с 1-го по 12-е место в рейтинге;

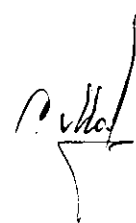
в 2022 году с 1-го по 10-е место в рейтинге.

При равенстве общей суммы баллов приоритет отдается муниципальному образованию Красноярского края, чья информация поступила ранее других по дате и времени.

Результаты конкурсного отбора вакантных должностей оформляются протоколом, в котором указываются победители конкурсного отбора вакантных должностей, в срок до 20 декабря года, предшествующего году, в котором будет осуществлен отбор вакантных должностей.

17. По результатам конкурсного отбора приказом министерства утверждается перечень вакантных должностей и размещается в сети Интернет на официальном сайте www.krao.ru в срок до 10 января ежегодно в период реализации мероприятия.

Министр образования
Красноярского края

 С.И. Маковская

Приложение

к Порядку формирования перечня незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п, утвержденному приказом министерства образования Красноярского края
от _____ № _____

Информация

о вакантных должностях учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности для участия в конкурсе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края
в _____ на 20 ____ год

(наименование муниципального образования Красноярского края)

№ п/п	Критерии формирования перечня вакантных должностей	Сведения
1	Полное наименование общеобразовательной организации	
2	Адрес, телефон, адрес электронной почты общеобразовательной организации	
3	Количество обучающихся в общеобразовательной организации на начало текущего учебного года	
4	Наименование вакантной должности	

№ п/п	Критерии формирования перечня вакантных должностей	Сведения
5	Объем учебной нагрузки в неделю (час.)	
6	Включение вакантной должности в форме федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»	
7	Период, в течение которого ставка является вакантной	
	от 1 года до 2 лет	
	от 2 года до 3 лет	
	более 3 лет	
8	Возможность предоставления учителю дополнительной учебной нагрузки по иному учебному предмету из соответствующей профилю обучения предметной области и (или) смежной с ней предметной области	
9	Демографические и социально-экономические перспективы населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация (краткое описание)	
	увеличение численности школьников в возрасте от 7 до 17 лет за последние 3 года:	
	до 2 %	
	от 2 до 3 %	
	свыше 3 %	
	наличие объектов социальной инфраструктуры:	
	больница (ФАП)	
	детский сад	
	дом культуры	
	спортивные объекты	
10	Транспортная доступность населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация, испытывающая проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности:	
	регулярное транспортное сообщение с краевым центром	
	регулярное транспортное сообщение с районным центром	
	отсутствие регулярного транспортного сообщения	

№ п/п	Критерии формирования перечня вакантных должностей	Сведения
11	<p>Наличие высокоскоростного интернета в общеобразовательной организации (скорость подключения Мбит/с)</p> <p>для общеобразовательных организаций, расположенных в городах с населением до 50 тысяч человек:</p> <p>до 50 Мбит/с</p> <p>от 50 до 100 Мбит/с</p> <p>свыше 100 Мбит/с</p>	<p>для общеобразовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа:</p> <p>до 20 Мбит/с</p> <p>от 20 до 50 Мбит/с</p> <p>свыше 50 Мбит/с</p>
12	Дополнительные меры социальной поддержки (перечислить)	
13	<p>Возможность предоставления органом местного самоуправления муниципального образования Красноярского края жилого помещения, для предоставления победителю конкурсного отбора, заключившему трудовой договор с общеобразовательной организацией на условиях:</p> <p>договора социального найма или договора найма жилого помещения муниципального жилищного фонда, пригодного для постоянного проживания, отвечающего установленным санитарным и техническим правилам и нормам, требованиям к пожарной безопасности, экологическим и иным требованиям законодательства, благоустроенного применительно к условиям муниципального образования Красноярского края, в котором они предоставляются</p> <p>договора найма специализированного жилого помещения, пригодного для постоянного проживания, отвечающего установленным санитарным и техническим правилам и нормам, требованиям к пожарной безопасности, экологическим и иным требованиям законодательства, благоустроенного применительно к условиям муниципального образования Красноярского края, в котором они предоставляются, на срок не менее 5 лет</p>	
14	<p>возмещения за счет средств местного бюджета расходов, понесенных победителем конкурсного отбора, заключившим трудовой договор с общеобразовательной организацией, на аренду жилого помещения, предложенного органом местного самоуправления Красноярского края или выбранного им самостоятельно</p> <p>Качество предоставляемого жилья для победителей конкурсного отбора,</p>	

№ п/п	Критерии формирования перечня вакантных должностей	Сведения
	заклучивших трудовой договор с общеобразовательной организацией:	
	благоустроенное жилое помещение в многоквартирном доме	
	благоустроенное жилое помещение в отдельно стоящем доме	
	неблагоустроенное жилое помещение	

Уведомление о принятом решении о допуске или об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе вакантных должностей прошу направить по адресу: _____

(почтовый адрес)

и (или) на адрес электронной почты: _____
(адрес электронной почты)

Глава

(наименование муниципального образования Красноярского края)
М.П.

(подпись)

(ФИО)

(дата)