

**МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края**

П Р И К А З

20.09.2020

г. Красноярск

№ 31-11-04

Об утверждении состава и Положения о конкурсной комиссии по отбору незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п.

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 21.01.2020 № 34-п «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края», приказом министерства образования Красноярского края от 13.05.2020 № 18-11-04 «Об утверждении Порядка формирования перечня незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п», на основании пунктов 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить состав конкурсной комиссии по отбору незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п, согласно приложению № 1.

2. Утвердить Положение о конкурсной комиссии по отбору незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п, согласно приложению № 2.

3. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

4. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Министр образования
Красноярского края

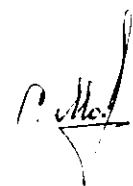
 С.И. Маковская

Состав конкурсной комиссии

по отбору незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п

- | | |
|--|--|
| Маковская
Светлана Ивановна | – министр образования Красноярского края,
председатель комиссии |
| Анохина
Наталья Викторовна | – первый заместитель министра образования
Красноярского края, заместитель председателя
комиссии |
| Крохмаль
Елена Ивановна | – начальник отдела дополнительного
образования и работы с педагогическими
кадрами министерства образования
Красноярского края, секретарь комиссии |
| члены комиссии:
Вахтель
Людмила Ивановна | – заместитель председателя общественного
совета при министерстве образования
Красноярского края (по согласованию) |
| Косарынцева
Людмила Васильевна | – председатель Красноярской территориальной
(краевой) организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской
Федерации |

Министр образования
Красноярского края

 С.И. Маковская

Приложение № 2
к приказу
министерства образования
Красноярского края
от 20.09.2013 № 31-11-04

**Положение
о конкурсной комиссии по отбору незанятых (незамещенных)
должностей учителей в государственных или муниципальных
образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной
цели своей деятельности образовательную деятельность
по образовательным программам начального общего, основного общего
и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы
(дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности
в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих
в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового
потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края
«Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства
Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п (далее – Положение), определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии по отбору незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования»,

утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п

1.2. Основные понятия, используемые в Положении:

конкурсная комиссия – комиссия по отбору незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п;

общеобразовательная организация – государственная или муниципальная образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования;

перечень вакантных должностей – перечень незанятых (незамещенных) должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п;

конкурсный отбор – отбор, проводимый конкурсной комиссией, в целях формирования перечня вакантных должностей;

муниципальные образования Красноярского края – сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края;

представитель общественности – гражданин Российской Федерации, включаемый в качестве члена в состав конкурсной комиссии, на добровольной основе с учетом его профессиональных качеств, в том числе образования, опыта работы в сфере образования.

1.3. Организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет министерство образования Красноярского края.

2. Цели и функции конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях обеспечения проведения конкурсного отбора в соответствии с Порядком формирования перечня

незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п, утвержденным приказом министерства образования Красноярского края от 13.05.2020 № 18-11-04 (далее – Порядок формирования перечня вакансий).

2.2. На конкурсную комиссию возлагаются следующие функции:

- 1) рассмотрение информации на участие в конкурсном отборе вакантных должностей, направляемой муниципальными образованиями Красноярского края;
- 2) формирование рейтинга информации, набравшей соответствующее количество баллов, от наибольшего к наименьшему;
- 3) определение победителей конкурсного отбора.

3. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом министерства образования Красноярского края.

Основной формой деятельности конкурсной комиссии являются заседания, проводимые в очной или заочной форме.

3.2. Конкурсная комиссия формируется в составе председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии и членов конкурсной комиссии. Общий количественный состав конкурсной комиссии не может превышать 5 человек.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих министерства образования Красноярского края, представителей общественности и утверждается нормативным правовым актом министерства образования Красноярского края.

В качестве председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии в состав конкурсной комиссии включаются государственные гражданские служащие министерства образования Красноярского края.

В качестве членов конкурсной комиссии наряду с лицами, указанными в абзаце втором настоящего пункта, в состав конкурсной комиссии включаются два представителя общественности.

4. Организация деятельности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия осуществляет конкурсный отбор в соответствии с настоящим Положением и Порядком формирования перечня вакансий.

4.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины ее состава.

4.3. Председатель конкурсной комиссии:

1) осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;
2) назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;

3) проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с Положением;

4) подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, а также иные документы, направляемые от имени конкурсной комиссии;

5) дает поручения заместителю председателя конкурсной комиссии, секретарю конкурсной комиссии, иным членам конкурсной комиссии и контролирует их выполнение;

6) осуществляет контроль за соблюдением сроков, установленных пунктами 14, 16 Порядка формирования перечня вакансий;

7) формирует предложения по изменению персонального состава конкурсной комиссии;

8) в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в письменной форме направляет уведомление об этом заместителю председателя конкурсной комиссии;

9) в случае, когда ему стало известно о возникновении у заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии, иных членов конкурсной комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

4.4. Заместитель председателя конкурсной комиссии:

1) в отсутствие председателя конкурсной комиссии исполняет его обязанности;

2) в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в письменной форме направляет уведомление об этом председателю конкурсной комиссии;

3) в случае, когда ему стало известно о возникновении у председателя конкурсной комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

4.5. Секретарь конкурсной комиссии, а в случае его отсутствия член конкурсной комиссии, избранный открытым голосованием простым

большинством голосов от числа членов конкурсной комиссии, принимающих участие в заседании конкурсной комиссии:

1) в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

2) осуществляет формирование рейтинга информации с учетом итоговых баллов в отношении каждой информации;

3) оформляет протоколы заседаний конкурсной комиссии и обеспечивает их хранение;

4) передает протоколы заседаний конкурсной комиссии министерству образования Красноярского края в течение 2 рабочих дней с даты их подписания;

5) в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в письменной форме направляет уведомление об этом председателю конкурсной комиссии.

4.6. Члены конкурсной комиссии:

1) принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии;

2) не вправе делегировать свои полномочия другим лицам;

3) при наличии особого мнения по вопросам, рассматриваемым на заседании конкурсной комиссии, оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу заседания конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня заседания конкурсной комиссии;

4) в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в письменной форме направляют уведомление об этом председателю конкурсной комиссии.

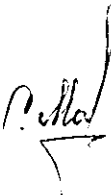
4.7. Председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии, иные члены конкурсной комиссии не принимают участие в заседании конкурсной комиссии в случае направления ими уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при рассмотрении информации.

4.8. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим.

4.9. Результаты рассмотрения информации на участие в конкурсном отборе вакантных должностей, направляемой муниципальными образованиями Красноярского края, формирование рейтинга информации, набравшей соответствующее количество баллов, от наибольшего к наименьшему, определение победителей конкурсного отбора оформляются соответствующим протоколом заседания конкурсной комиссии. Протоколы заседаний конкурсной комиссии подписываются председателем конкурсной комиссии либо председательствующим на заседании конкурсной комиссии

его заместителем, а также секретарем конкурсной комиссии и размещаются министерством образования Красноярского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте www.krao.ru не позднее 3 рабочих дней с даты его подписания.

Министр образования
Красноярского края

 С.И. Маковская